

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

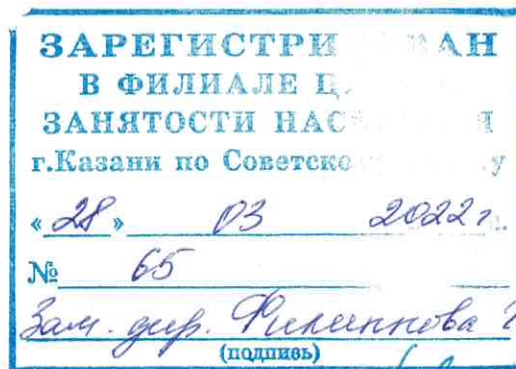
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества пос.Дербышки»
Советского района г.Казани
на 2021-2023 годы

Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду «Центр занятости населения Советского района города
Казани Республики Татарстан» _____
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2022г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



В территориальном профсоюзном органе

Регистрационный № 163 от « 21 » апрель 2022г.

Председатель РК профсоюза Общероссийского Профсоюза образования
Советского района:

Нуреева В.Н.

М.П.



Соглашение

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества пос.Дербышки»
Советского района г.Казани

Сторонами соглашения являются:

- работодатель в лице его представителя – директора МБУДО «ЦДТ пос.Дербышки Советского района г.Казани Гумерова Флюза Масхутовна (далее – работодатель);

- работники «ЦДТ пос.Дербышки Советского района г.Казани (далее - Учреждение) в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет Учреждения) Дорониной Светланы Александровны.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

В разделе I. «Общие положения» :

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Федерация профсоюзов Республики Татарстан и татарский комитет профсоюза работников народного образования и науки» **заменить словами** «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»;

изложить в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» **в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

В разделе 3. « Рабочее время и время отдыха» добавить пункт:

3.2.4. -Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу **без согласия работника.**

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В разделе 5. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» дополнить пунктами:

5.2.2. «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.(ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)

5.2.3. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262,2 ТК РФ).»

5.2.4. «Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней:

- работнику, имеющему двух и более детей до четырнадцати лет,
- одиноким матери, воспитывающей ребенка до 14 лет,
- отцу, воспитывающему ребенка до 14 лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий год не допускается.»

В разделе 6. «Охрана труда и здоровья» добавить пункты:

6.1.9. «Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на все рабочих местах образовательной организации»

6.1.10. «Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.»

6.2.25. « Для вакцинации работника коронавирусной инфекции (COVID-19) – работодатель предоставляет 2 рабочих дня.

В разделе 9. «Пенсионное обеспечение» добавить пункт:
«Профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан»

От работодателя:	От работников:
Директор МБУДО«ЦДТ пос. Дербышки» Советского района г.Казани: _____ Ф.М.Гумерова МП. _____ 2022 г.	Председатель профсоюзного комитета МБУДО«ЦДТ пос. Дербышки» Советского района г.Казани: _____ С.А.Доронина _____ 2022 г.

Принято:

На общем собрании трудового коллектива

Протокол № _____

От « _____ » 2022 года

Председатель собрания _____ (С.В.Грен)